

Møtereferat

Til: Allegra Chopra-Sisti, Andre Brunvoll, Elin Birna Bjarkar, Else Marie Brodshaug, Håvard Hunstad, Kristine Vindhol Evensen, Mona Hagen, Sanjeevarasa Satkunarasa, Trond Helge Larsen

Fra: Apalløkka skole

Møtegruppe: Driftsstyret

Møtested: Digitalt

Til stede: Allegra Chopra-Sisti, Andre Brunvoll, Elin Birna Bjarkar, Else Marie Brodshaug, Håvard Hunstad, Kristine Vindhol Evensen, Mona Hagen, Sanjeevarasa Satkunarasa, Trond Helge Larsen

Forfall/ikke møtt: Andre Brunvoll

Referent: Elisabeth Dullum

Møtetid: Kl. 1730-1900

Saksbehandler: Elisabeth Dullum

Telefon: 23466200

Vår ref.: 19/96654 – 30

Møtebok Driftsstyret 13.01.22

- Sak 10/21-22 Konstituering. Driftsstyret Apalløkka skole konstituert.
Leder: Håvard Hunstad
Nestleder: Kristin Vindhol Evensen
- Sak 11/21-22 Møtebok fra 23.11.21 godkjent.
- Sak 12/21-22 Dagsorden godkjent.
- Sak 13/21-22 Regnskap 2021, orientering. Pr dags dato har skolen et mindreforbruk på ca. 3, 8 mill. Budsjettet har gjennom 2021 økt med ca. 2 millioner som vi ikke budsjetterte for. Vi har tilnærmet fulgt plan for mindreforbruk 2021, men noen litt større poster som lærebøker er overført til 2022 med tanke på tilgangen til nye lærebøker jfr. fagfornyelsen.
- Sak 14/21-22 Budsjett 2022, vedtak. Verbalbudsjettet ble gjennomgått. Skolen mener tildelingen av midler 2022 er forenlig med å drive en kvalitetsmessig god skole. Budsjettet knyttet til teknisk drift av skolen går ikke mot 0, her har man justert budsjettet ved å flytte kroner 185 000 fra det pedagogiske budsjettet til det bygningsmessige budsjettet. Rektor følger opp dette.
Vedtak: Budsjett 2022 vedtatt.
- Sak 15/21-22 Strategisk plan 2021, vedtak.
Byrådets mål ble gjennomgått. Viktige punkter strategisk plan 2022 er å øke elevenes grunnleggende ferdigheter, videreutvikle et trygt og godt skolemiljø, tverrfaglig undervisning, variert, relevant og praktisk opplæring, undervisningskvalitet og elevmedvirkning.
Vedtak: Strategisk plan 2022 vedtatt.

Elevundersøkelsen 2021 ble presentert. Lærere og ansatte har arbeidet med analysene for så at elevene også inkluderes i dette arbeidet. Fortsatt høy trivsel på skolen med lite mobbing. Ett mobbetilfelle er ett for mye. Elevdemokrati og elevmedvirkning er svært høyt sammenlignet med Oslo, og dette området er og har vært et satsingsområde over tid. Vi ser at praktisk og relevant opplæring samt vurdering for læring er noe vi må jobbe systematisk med videre da vi ikke er helt fornøyde med resultatene på disse områdene.

Sak 16/21-22

Smittevernregler og organisering av skolehverdagen ved Apalløkka skole
Vi er på gult nivå, og det gir oss ikke organisatoriske utfordringer. Jevnt over en del smitte som samfunnet for øvrig. Smittevernregler forandrer seg hyppig og skolen følger med på disse.

Sak 17/21-22

Nytt fra skolens ledelse:
En ny leder jobber ved Apalløkka skole i 6 måneder, Aneta Beata Kostera.
En kontaktlærer slutter 31.01.22, og han blir erstatt av en ekstern i deltidstilling og interne forflyttinger på skolen.

Sak 18/21-22

Nytt fra rådsorganene
Elevrådet: En stor språkkampanje starter i uke 4. Elevrådet har jobbet mye med forberedelsen til denne kampanjen; "Snakk som om morra di hører på – stygt språk skaper bråk!"
Nyttårsball avlyst og utsatt. Elevene får sine halvårsvurderinger fredag 14.01.22. Alle elevene er kjent med hva de får og har hatt samtaler med sine faglærere. Vurdering og tilbakemelding er et viktig punkt for elevene, og de sier noe om hva en god tilbakemelding er og hva som kan bli bedre.

FAU: Jobber med sine dreiebøker. En vellykket yrkesmesse ble gjennomført. Elevene og lærerne var veldig fornøyde. Lærerne mener dette var den beste yrkesmessen de hadde vært med på. FAU var også veldig fornøyde, og de har oppdatert sin dreiebok.
Nyttårsball er avlyst, men det satses på vinter-/vårball for de ulike trinn på klubben.

Personalet: Har jobbet hardt med halvårsvurderinger den siste tiden. Opplever at elevene er flinke til å begrunne og forstå vurderingene selv også i samtalen med lærer. Å anvende underveistilbakemeldinger er fortsatt utfordrende. God stemning i personalet tross pandemi.

Sak 19/21-22

Rektor informert om at alle ansatte nå jobber med et E-læringskurs om Vold og trusler om Vold. Skolen opplever det svært nyttig og man gjennomfører kurset i små grupper med mye tid til refleksjon.

Neste møte er mandag 07.03.22 kl. 1730. Merk endring!
Siste møte er tirsdag 31.05.22 kl. 1730.

Kopi:

Astrid Wergeland Biem
Cathrine Torsvik Thingnes
Kristine Andersen